

-

**Положение  
о проведении конкурса «на получение стимулирующих выплат  
молодыми специалистами, осуществляющими инновационно-  
экспериментальные проекты в муниципальных учреждениях культуры и  
муниципальных образовательных организациях, реализующих  
дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств,  
расположенных в сельской местности, рабочих поселках  
(поселках городского типа)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурса «на получение стимулирующих выплат молодыми специалистами, осуществляющими инновационно-экспериментальные проекты в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных организациях, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) размер и механизм выплаты денежных поощрений победителям.

1.2. Основными целями и задачами конкурса являются:

осуществление дополнительных мер стимулирования молодых специалистов, осуществляющих свою деятельность в сфере культуры, искусства, образовательных организациях, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств;

приобщение населения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;

стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых подходов и технологий в научно-педагогической, учебно-методической, творческой и иной деятельности в сфере культуры и искусства;

формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики;

выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры и образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства;

сохранение кадрового потенциала и привлечения в муниципальные учреждения культуры и образовательные организации, реализующие дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств региона квалифицированных специалистов.

1.3. Предоставление стимулирующих выплат молодым специалистам осуществляется управлением культуры и архивного дела области на конкурсной основе.

На участие в конкурсе и получение стимулирующей поддержки имеют

право молодые специалисты, в возрасте до 35 лет, выпускники высших и средних специальных учебных заведений, закончившие полный курс обучения, защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены, трудоустроившиеся в год окончания образовательного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву) и работающие в течение трех лет после трудоустройства в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией (далее — молодые специалисты).

1.4. Право на получение стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с критериями участия в конкурсе, оценки инновационно-экспериментальных проектов, реализуемых молодыми специалистами в течение 3-х лет в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных организациях, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) типа) и обеспечивающих высокое качество предоставляемых услуг.

## 2. Критерии конкурсного отбора

2.1. Вступление в трудовые отношения с работодателями в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией в год окончания образовательного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву);

заключение по основному месту работы трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора на срок не менее трех лет в соответствии с полученной специальностью и квалификацией;

выполнение педагогической нагрузки в объеме не менее ставки заработной платы (применяется в отношении молодых специалистов, заявивших о реализации инновационно-экспериментальных проектов в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)

участие муниципального района области в финансировании расходов на оплату труда педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства (применяется в отношении молодых специалистов, заявивших о

реализации инновационно-экспериментальных проектов в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства);

разработка и реализация молодыми специалистами инновационно-экспериментальных проектов, представляющих особую социальную значимость, способствующих увеличению охвата населения услугами в сфере культуры, либо охвата детского населения образовательными услугами в сфере культуры и искусства.

Срок реализации инновационно-экспериментального проекта должен составлять не менее трех лет.

2.2. Инновационно-экспериментальные проекты, представленные молодыми специалистами на конкурс, оцениваются по 5-бальной системе.

2.3. Критериями оценки инновационно-экспериментальных проектов являются:

актуальность и социальная значимость целей и задач инновационно-экспериментального проекта;

география реализации инновационно-экспериментального проекта;

реализация инновационно-экспериментального проекта в рамках муниципального района области (в рамках поселения);

расширение охвата детского населения образовательными услугами в сфере культуры и искусства (применяется в отношении молодых специалистов, заявивших о реализации инновационно-экспериментальных проектов в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств.

инновационно-экспериментальный проект предполагает увеличение расширения охвата населения услугами в сфере культуры за счет реализации новых просветительских или иных программ;

инновационно-экспериментальный проект предполагает увеличение расширения охвата населения услугами в сфере культуры по уже реализуемым просветительским или иным программам;

использование при реализации инновационно-экспериментального проекта межведомственного взаимодействия, опыта и ресурсов других организаций.

2.4. Предоставление стимулирующих выплат молодым специалистам осуществляется в порядке, установленном администрацией области.

Размер стимулирующей выплаты составляет 120000 (сто двадцать тысяч) рублей, в том числе 30000 (тридцать тысяч) рублей на первый год реализации инновационно-экспериментального проекта, 40000 (сорок тысяч) рублей на второй год реализации инновационно-экспериментального проекта, 50000 (пятьдесят тысяч) рублей на третий год реализации инновационно-экспериментального проекта.