



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.05.2014

г. Тамбов

№ 508

О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тамбовской области в 2013-2018 г.г.»

В целях обеспечения повышения качества и доступности услуг в сфере культуры администрация области постановляет:

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тамбовской области в 2013-2018 г.г.», утвержденный постановлением администрации области от 27.02.2013 № 193, следующие изменения:

пункт 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» дополнить абзацами следующего содержания:

«увеличение посещаемости учреждений культуры (в процентах):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (в процентах):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

раздел IV «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

раздел V «Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в следующей редакции:

«V. Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Тамбовской области (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
80,3	80,3	80,3	82,4	100,0	100,0

Численность работников учреждений культуры области (тыс. человек):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,8	3,4	3,2	3,2	3,1	3,0	3,0

Показатели нормативов региональной «дорожной карты» приводятся в приложении к «дорожной карте»»;

дополнить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тамбовской области в 2013-2018 г.г.» приложением «Показатели нормативов региональной «дорожной карты» в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава администрации  
области О.И.Бетин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области  
от 07.05.2014 № 508

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение  
эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,  
связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Совершенствование системы оплаты труда			
1.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, их руководителей и работников	Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
1.2. Оценка эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, и их руководителей	Аналитическая записка начальнику управления культуры и архивного дела области	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

1	2	3	4
<p>1.3. Внесение изменений в положения об оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных управлению культуры и архивного дела области, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации (далее – Минкультуры России) и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>Локальные нормативные акты учреждений</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области</p>
<p>1.4. Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления Тамбовской области по разработке примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области</p>	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области</p>
<p>1.5. Внесение изменений в положения об оплате труда государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, и коллективные договоры в части</p>	<p>Локальные нормативные акты учреждений</p>	<p>Ежегодно, по мере необходимости</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления</p>

1	2	3	4
<p>совершенствования системы оплаты труда</p> <p>1.6. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы</p> <p>1.7. Привлечение средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)</p> <p>1.8. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных</p>	<p>Аналитическая записка начальнику управления культуры и архивного дела области, рекомендации главе муниципального образования, информация в Минкультуры России</p> <p>Отчет в Минкультуры России</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>(по согласованию) Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
	<p>Отчет в Минкультуры России</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)</p>
	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области и локальные акты учреждений культуры</p>	<p>2015 – 2018 годы</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области, заинтересованные органы местного самоуправления и руководители</p>

1	2	3	4
<p>приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p> <p>1.9. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)</p>	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>учреждений (по согласованию)</p> <p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)</p>
<p>1.10. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры</p>	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений культуры</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и руководителей учреждений (по согласованию)</p>

1	2	3	4
2. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений			
2.1. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствие с типовой формой (100% от всех заключенных договоров)	Ежегодно, по мере необходимости	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
2.2. Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет	100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
2.3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры,	Акты проверок	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления

1	2	3	4
<p>осуществляющего деятельность на территории Тамбовской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности</p> <p>2.4. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5</p>	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты, поддержание уровня соотношения Доклад в Минкультуры России в рамках мониторинга</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
<p>2.5. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Тамбовской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Тамбовской области, и проведение мониторинга соблюдения данного</p>	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>



1	2	3	4
требования в учреждениях			
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920	Нормативные правовые акты Тамбовской области, управления культуры и архивного дела области, локальные нормативные акты учреждений культуры	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)
3.2. Анализ лучших практик внедрения показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры	Отчет управления культуры и архивного дела области в администрацию области	Ежегодно, 2 раза в год	Управление культуры и архивного дела области
3.3. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	План мероприятий управления культуры и архивного дела области по повышению квалификации, отчет в Минкультуры России	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)

1	2	3	4
<p>3.4. Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов работников государственных и муниципальных учреждений культуры Тамбовской области</p>	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области</p>	<p>2015 - 2018</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)</p>
<p>3.5. Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, для органов местного самоуправления в Тамбовской области</p>	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области</p>	<p>II квартал 2014 года</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области</p>
<p>3.6. Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»</p>	<p>Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения</p>	<p>Ежегодно, начиная с 2014 года</p>	<p>Государственные (муниципальные) учреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории Тамбовской области</p>

1	2	3	4
<p>3.7. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов</p>	<p>Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты, поддержание установленной доли, отчет в Минкультуры России</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
<p>3.8. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных и муниципальных учреждений культуры Тамбовской области до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения</p>	<p>Отчет управления культуры и архивного дела области в Минкультуры России, поддержание соотношения</p>	<p>Ежегодно, начиная с 2015 года</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>
<p>4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом № 597</p>			
<p>4.1. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы управления культуры и архивного дела области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты»</p>	<p>Протоколы заседаний рабочей группы</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области</p>

1	2	3	4
<p>4.2. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>	<p>Аналитические справки</p>	<p>Ежеквартально, начиная с 2014 года</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
<p>4.3. Расчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Тамбовской области расходов на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, в соответствии с Указом № 597</p>	<p>Проекты нормативных правовых актов Тамбовской области (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства Тамбовской области (муниципальных образований)</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>

1	2	3	4
4.4. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	Тамбовской области) Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально, в установленные сроки	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
4.5. Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом № 597	Доклад управления культуры и архивного дела области в Минкультуры России и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	1 раз в полугодие	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
4.6. Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Тамбовской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного	Доклад управления культуры и архивного дела области в Минкультуры России и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2 раза в год (31 декабря, 31 июля)	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

1	2	3	4
совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»			
4.7. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Приказ управления культуры и архивного дела области	2014 год	Управление культуры и архивного дела области
4.8. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Информация в Минкультуры России	Ежеквартально	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
4.9. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Рекомендации главе муниципального образования, информация в Минкультуры России	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
4.10. Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов

1	2	3	4
трудо	информационно-коммуникационной сети Интернет		местного самоуправления (по согласованию) и профсоюзных организаций
5. Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры			
5.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Приказ управления культуры и архивного дела области	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
5.2. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Правовые акты управления культуры и архивного дела области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тамбовской области	Ежегодно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
5.3. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы		1 полугодие 2014 года	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления

1	2	3	4
организаций культуры и составлению рейтингов			(по согласованию)
5.4. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественных советов	Правовые акты управления культуры и архивного дела области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тамбовской области	Постоянно	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
5.5. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Тамбовской области	2 полугодие 2014 года	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
5.6. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	II квартал 2014 года	Учреждения культуры Тамбовской области
5.7. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация, в том числе в сети Интернет, рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	IV квартал 2015 года	Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по



1	2	3	4
<p>5.8. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества организаций культуры</p>	<p>Повышение информированности потребителей услуг и общестественности проведения независимой оценки</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>согласованию) Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)</p>
<p>5.9. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры</p>	<p>Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, подготовка отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>

1	2	3	4
5.10. Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии; мероприятия по проведению в трудовых коллективах разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт»; мероприятия по разработке и реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации «дорожной карты»	Протокол заседания, приглашение комиссии, проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах	1 раз в полугодие	Управление культуры и архивного дела области, органы местного самоуправления муниципальных образований (по согласованию)

Зам. главы администрации  
области С.А. Чеботарев

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к постановлению администрации области  
*от 07.05.2014 № 508*

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения,  
направленные на повышение эффективности сферы  
культуры Тамбовской области в 2013-2018 г.г.»

**Показатели нормативов региональной «дорожной карты»**

Субъект Российской Федерации: **Тамбовская область**  
Категория работников: **Работники учреждений культуры**

Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014- 2016 годы	2014- 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	225	298	327	334	337	340	342	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Число получателей услуг, человек	1083064	1072341	1062600	1053600	1044300	1034700	1025000	x	x
3. Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	4803	3598	3245	3150	3100	3040	3000	x	x
4. Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1083064	1072341	1062600	1053600	1044300	1034700	1025000	x	x
5. Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
5.1. по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	x	53	59	65	74	85	100	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.2. по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», %	x	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	x	x
5.3. по Тамбовской области, %	x	80,3	80,3	80,3	82,4	100	100	x	x
6. Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	16866	19099	21000	23050	25180	27800	30700	x	x
7. Темп роста к предыдущему году, %	x	113	110	110	109	110	110	x	x
8. Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	10000	15343	16863	18509	20748	27800	30700	x	x
9. Темп роста к предыдущему году, %	x	153	110	110	109	137	110	x	x
10. Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде	x	5	5	5	5	5	5	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
заработной платы по работникам учреждений культуры, %									
11. Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
12. Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	750,0	810,0	854,9	910,9	1004,9	1320,4	1439,0	2770,7	5530,1
13. Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей в том числе:	x	60,5	44,4	100,4	194,4	509,9	628,5	339,2	1477,6
13.1. за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	x	58,4	39,4	95,4	186,4	484,9	593,5	321,2	1399,6
13.1.1. включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.рублей), из них:	x	20,7	12,3	26,0	50,0	130,0	150,0	88,3	368,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13.1.2. от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0,7	1,0	2,0	10,0	20,0	35,0	13,0	68,0
13.1.3. от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей	x	5,0	5,0	9,0	15,0	35,0	35,0	29,0	99,0
13.1.4. от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	15,0	6,3	15,0	25,0	75,0	80,0	46,3	201,3
13.2. за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	x	2,1	5,0	5,0	8,0	25,0	35,0	18,0	78,0
13.3. за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
14. Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 13.1+13.2+13.3)	x	60,5	44,4	100,4	194,4	509,9	628,5	339,2	1477,6
15. Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 13.1.1/стр. 14*100%)	x	34,2	27,7	25,9	25,7	25,5	23,9	26,0	25,0

\* - прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.

Зам. главы администрации  
области С.А. Чебогарев