



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.09.2013

г. Тамбов

№ 959

Об утверждении Порядка отбора соискателей на получение стимулирующих выплат молодыми специалистами, осуществляющими инновационно-экспериментальные проекты в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)

Во исполнение Закона области от 23.07.2010 № 683-З «О дополнительных мерах стимулирования работников и учреждений, осуществляющих свою деятельность в сфере культуры, искусства и архивного дела» (в редакции от 05.07.2013), в целях сохранения кадрового потенциала и привлечения в муниципальные учреждения культуры и образовательные учреждения культуры и искусства Тамбовской области квалифицированных специалистов, администрация области постановляет:

1. Утвердить Порядок отбора соискателей на получение стимулирующих выплат молодыми специалистами, осуществляющими инновационно-экспериментальные проекты в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), согласно приложению.

2. Установить, что расходы, связанные с предоставлением стимулирующих выплат молодым специалистам, осуществляющим инновационно-экспериментальные проекты в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), осуществляются в пределах средств, предусмотренных управлению культуры и архивного дела области на данные цели законом области об

областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

3. Управлению культуры и архивного дела области (Голубев) обеспечить организацию и проведение мероприятий, предусмотренных Порядком отбора соискателей на получение стимулирующих выплат молодыми специалистами, осуществляющими инновационно-экспериментальные проекты в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), утвержденным настоящим постановлением.

4. Признать утратившим силу постановление администрации области от 02.10.2012 № 1187 «О предоставлении стимулирующих выплат молодым специалистам, осуществляющим инновационно-экспериментальные проекты в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение непрерывного художественно-эстетического образования в Тамбовской области (2012-2014 годы)».

5. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области С.А. Чеботарева.

Глава администрации
области О.И.Бетин

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации области
от 02.09.2013 № 959

ПОРЯДОК

отбора соискателей на получение стимулирующих выплат молодыми специалистами, осуществляющими инновационно-экспериментальные проекты в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия отбора соискателей на получение стимулирующих выплат молодыми специалистами, осуществляющими инновационно-экспериментальные проекты в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) (далее — стимулирующие выплаты).

1.2. К молодым специалистам относятся специалисты в возрасте до 35 лет, выпускники высших и средних специальных учебных заведений, закончившие полный курс обучения, защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены, трудоустроившиеся в год окончания образовательного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву) и работающие в течение трех лет после трудоустройства в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией (далее — молодые специалисты).

1.3. Предоставление стимулирующих выплат молодым специалистам осуществляется управлением культуры и архивного дела области (далее — Управление) на конкурсной основе.

1.4. Право на получение стимулирующих выплат устанавливается молодым специалистам в соответствии с критериями участия в конкурсе и оценки инновационно-экспериментальных проектов.

1.5. Критерии участия в конкурсе:

вступление в трудовые отношения с работодателями в муниципальных учреждениях культуры и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в соответствии с полученной ими

специальностью и квалификацией в год окончания образовательного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву);

заключение по основному месту работы трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора на срок не менее трех лет в соответствии с полученной специальностью и квалификацией;

выполнение педагогической нагрузки в объеме не менее ставки заработной платы (применяется в отношении молодых специалистов, заявивших о реализации инновационно-экспериментальных проектов в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства);

участие муниципального района области в финансировании расходов на оплату труда педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства (применяется в отношении молодых специалистов, заявивших о реализации инновационно-экспериментальных проектов в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства);

разработка и реализация молодыми специалистами инновационно-экспериментальных проектов, представляющих особую социальную значимость, способствующих увеличению охвата населения услугами в сфере культуры, либо охвата детского населения образовательными услугами в сфере культуры и искусства.

Срок реализации инновационно-экспериментального проекта должен составлять не менее трех лет.

1.6. Инновационно-экспериментальные проекты, представленные молодыми специалистами на конкурс, оцениваются по 4-бальной системе.

Критериями оценки инновационно-экспериментальных проектов являются:

актуальность и социальная значимость целей и задач инновационно-экспериментального проекта:

инновационно-экспериментальный проект актуален для настоящего времени и социально значим для муниципального образования области — 4 балла;

инновационно-экспериментальный проект не актуален и социально не значим — баллы не присуждаются;

обозначение целей и задач инновационно-экспериментального проекта:

цели и задачи обозначены — 4 балла;

цели и задачи не обозначены — баллы не присуждаются;

география реализации инновационно-экспериментального проекта:

реализация инновационно-экспериментального проекта в рамках муниципального района области – от 4 до 3 баллов;

реализация инновационно-экспериментального проекта в рамках поселения — от 2 до 1 балла;

расширение охвата детского населения образовательными услугами в сфере культуры и искусства (применяется в отношении молодых специалистов, заявивших о реализации инновационно-экспериментальных проектов в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства):

инновационно-экспериментальный проект предполагает увеличение расширения охвата детского населения образовательными услугами в сфере культуры и искусства за счет реализации новых образовательных программ — 4 балла;

инновационно-экспериментальный проект предполагает увеличение расширения охвата детского населения образовательными услугами в сфере культуры и искусства по уже реализуемым образовательным программам — от 3 до 1 балла;

инновационно-экспериментальный проект не предполагает увеличения расширения охвата детского населения образовательными услугами в сфере культуры и искусства — баллы не присуждаются;

расширение охвата населения услугами в сфере культуры (применяется в отношении молодых специалистов, заявивших о реализации инновационно-экспериментальных проектов в муниципальных учреждениях культуры):

инновационно-экспериментальный проект предполагает увеличение расширения охвата населения услугами в сфере культуры за счет реализации новых просветительских или иных программ — 4 балла;

инновационно-экспериментальный проект предполагает увеличение расширения охвата населения услугами в сфере культуры по уже реализуемым просветительским или иным программам — от 3 до 1 балла;

инновационно-экспериментальный проект не предполагает увеличения расширения охвата населения услугами в сфере культуры — баллы не присуждаются;

использование при реализации инновационно-экспериментального проекта межведомственного взаимодействия, опыта и ресурсов других организаций:

при реализации инновационно-экспериментального проекта используется межведомственное взаимодействие, опыт и ресурсы других организаций, осуществляется творческое взаимодействие с другими организациями — 4 балла;

при реализации инновационно-экспериментального проекта осуществляется взаимодействие с другими организациями — от 3 до 2 баллов;

при реализации инновационно-экспериментального проекта используется опыт других организаций — 1 балл.

1.7. Предоставление стимулирующих выплат молодым специалистам осуществляется в порядке, установленном администрацией области.

Размер стимулирующей выплаты составляет 120000 (сто двадцать тысяч) рублей, в том числе 30000 (тридцать тысяч) рублей на первый год реализации инновационно-экспериментального проекта, 40000 (сорок тысяч) рублей на второй год реализации инновационно-экспериментального проекта, 50000 (пятьдесят тысяч) рублей на третий год реализации инновационно-экспериментального проекта.

2. Организация и проведение конкурса

2.1. В целях организации и проведения конкурса на получение стимулирующих выплат Управление:

принимает решение о сроке проведения конкурса и объявляет о проведении конкурса;

утверждает форму заявки, необходимой для участия в конкурсе;

утверждает состав конкурсной комиссии;

принимает и регистрирует заявки на участие в конкурсе;

консультирует участников конкурса по вопросам, связанным с его проведением;

обеспечивает работу конкурсной комиссии;

объявляет информацию о результатах конкурса;

размещает на официальном сайте Управления в сети Интернет информацию, касающуюся получения стимулирующих выплат;

выполняет иные функции, связанные с организацией и проведением конкурса;

утверждает форму заключения о реализации инновационно-экспериментального проекта.

2.2. Управление не позднее, чем за 15 дней до даты окончания приема заявок на участие в конкурсе размещает на своем официальном сайте в сети Интернет объявление о проведении конкурса.

Объявление о проведении конкурса включает:

дату и время начала и окончания приема заявок;

форму заявки и перечень предоставляемых документов;

место приема заявок;

дату проведения конкурса.

Участник не допускается к участию в конкурсе, если:

представленная заявка не соответствует утвержденной форме;

заявка поступила позже установленного срока окончания приема заявок.

2.3. Претенденты на получение стимулирующих выплат представляют заявку лично должностному лицу Управления, являющемуся секретарем конкурсной комиссии. Заявка, поступившая от претендента, возврату не подлежит.

2.4. Все материалы, поступившие от претендентов на получение стимулирующих выплат, передаются на рассмотрение конкурсной комиссии.

2.5. В день, установленный приказом Управления, претенденты на получение стимулирующих выплат публично представляют свои проекты на открытом заседании конкурсной комиссии.

2.6. После проведения публичного рассмотрения представленные претендентами материалы оцениваются членами конкурсной комиссии в соответствии с критериями, установленными в настоящем Порядке.

2.7. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии.

2.8. На основании протокола заседания конкурсной комиссии готовится проект приказа Управления об утверждении списка молодых специалистов — получателей стимулирующих выплат.

3. Подведение итогов конкурса

3.1. Итоги конкурса подводит Управление. Список молодых специалистов — получателей стимулирующих выплат, инновационно-экспериментальные проекты которых стали победителями конкурса, размещается на сайте Управления.

3.2. По итогам конкурса Управление заключает с администрациями муниципальных районов области соглашения о предоставлении стимулирующих выплат молодым специалистам, победителям конкурса.

4. Сроки установления стимулирующих выплат молодым специалистам и порядок предоставления отчета о реализации мероприятий инновационно-экспериментального проекта

4.1. Стимулирующая выплата начисляется молодому специалисту одновременно сверх установленной заработной платы организацией, с которой он состоит в трудовых отношениях.

Стимулирующая выплата на первый год реализации инновационно-экспериментального проекта предоставляется в течение месяца после подписания соглашения между Управлением и администрацией муниципального района области о предоставлении стимулирующих выплат молодым специалистам, победителям конкурса. Стимулирующие выплаты на второй и третий годы реализации инновационно-экспериментального проекта осуществляются при условии принятия конкурсной комиссией

положительного заключения о ходе реализации инновационно-экспериментального проекта за предыдущий год и предоставляются на соответствующий период в течение месяца после принятия указанного заключения.

Положительное заключение о ходе реализации инновационно-экспериментального проекта принимается конкурсной комиссией в случае выполнения получателем стимулирующей выплаты мероприятий по реализации инновационно-экспериментального проекта на соответствующий период, заявленный в конкурсной документации.

4.2. Администрация муниципального района области ежегодно не позднее 20 октября текущего календарного года представляет в Управление отчет о реализации инновационно-экспериментального проекта получателя стимулирующей выплаты за соответствующий год.

4.3. При фактическом приостановлении реализации инновационно-экспериментального проекта, в том числе по причине расторжения трудового договора, перевода работника на другую постоянную работу, ухода в отпуск по беременности и родам, начисление стимулирующей выплаты молодому специалисту прекращается.