

Постановление администрации Тамбовской области
от 27 февраля 2013 г. N 193

"Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тамбовской области в 2013 - 2018 г.г."

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р администрация области постановляет:

1. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тамбовской области в 2013 - 2018 г.г." (далее - План) согласно приложению.

2. Управлению культуры и архивного дела области (Голубев) обеспечить сбор и обобщение информации о ходе реализации Плана.

3. Управлению культуры и архивного дела области (Голубев) совместно с финансовым управлением области (Третьякова) при подготовке проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области С.А. Чеботарева.

5. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания "Тамбовская жизнь" (www.tamlife.ru).

Глава администрации области

О.И. Бетин

План
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры Тамбовской области в 2013 - 2018 г.г."
(утв. [постановлением](#) администрации Тамбовской области
от 27 февраля 2013 г. N 193)

I. Цели разработки Плана мероприятий ("дорожной карты")

Основными целями разработки Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тамбовской области в 2013 - 2018 г.г." (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению;

воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и области;

создание условий для развития творческих способностей современной молодежи; самореализация и духовное обогащение творчески активной части населения области;

обеспечение доступности, эффективности и качества оказываемых услуг в сфере культуры;

обеспечение достойного уровня оплаты труда работников учреждений культуры области, как механизма повышения качества и количества услуг, предоставляемых населению;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры области;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения области;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры региона.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры области

В рамках структурных реформ предусматривается:

сохранение, пополнение и использование культурного и исторического наследия: музейных, архивных и библиотечных фондов (создание новых музеев и экспозиций, отвечающих современным музейным технологиям, расширение практики обменных выставок с музеями других субъектов Российской Федерации, укрепление местной информационно-библиотечной сети, материальной и финансовой базы библиотек; подключение к сети "Интернет" сельских библиотек);

информатизация отрасли (развитие новых, в том числе внестационарных, электронных и дистанционных форм обеспечения доступа населения, особенно сельского, к культурным ценностям, культурно-историческому наследию, информации и знаниям);

инвестиции в сферу культуры и развитие материально-технической базы;

поддержка профессионального искусства;

модернизация системы художественного образования и подготовки кадров в сфере культуры и искусства, отвечающей сохранению традиций лучших российских школ и требованиям современности;

повышение заработной платы работникам культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) администрации Тамбовской области от 7 мая 2014 г. N 508 в пункт 1 раздела III настоящего Плана внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. С ростом эффективности и качества услуг, оказываемых учреждениями области, будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом, в процентах):

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 3,1 | 3,2 | 3,3 | 4 | 4,3 | 4,5 | 4,7 |

увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах государственных и муниципальных библиотек, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом, в процентах):

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2 | 2,2 | 2,5 | 2,7 | 2,9 | 3,1 | 3,5 |

увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек области, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 25,2 | 36,7 | 50 | 60 | 70 | 80 | 100 |

увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 2,5 | 5,0 | 12 | 17,0 | 27,5 | 35,5 |

увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 17 | 25 | 27 | 30 | 33 | 35 | 36 |

увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,35 | 0,6 | 0,62 | 0,65 | 0,67 | 0,69 | 1,0 |

увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 6,5 | 6,7 | 6,8 | 6,9 | 7,1 | 7,2 | 7,3 |

повышение уровня удовлетворенности жителей области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 31,0 | 31,5 | 32,5 | 33,1 | 33,8 | 34,5 | 35,3 |

увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве области, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 44 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |

увеличение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Российской Федерации, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

увеличение суммы грантов для театров и концертных коллективов на реализацию творческих проектов, млн. рублей:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 25,2 | 28,0 | 30,0 | 33,9 | 37,3 | 40,0 | 45,1 |

увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке областного бюджета, единиц:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 4 | 6 | 8 | 9 | 10 |

увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в области,

процентов по отношению к 2012 году:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 100 |

увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства, человек:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 20 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 2,5 | 3,5 | 5 | 6,5 | 7,5 | 8,5 |

увеличение числа пользователей архивной информацией (во всех формах) на 10 тыс. человек населения, человек:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 968 | 975 | 980 | 985 | 990 | 995 | 1000 |

увеличение посещаемости учреждений культуры (в процентах):

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (в процентах):

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры области, являются:

создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в области в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений культуры на основе реорганизации неэффективных учреждений, путем исключения дублирующих структур, слияния учреждений, перераспределения функциональных обязанностей с учетом фактической нагрузки, вывода непрофильных функций учреждения на аутсорсинг, сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала;

оптимизация неэффективных расходов;

расширение спектра и качества оказываемых населению услуг, увеличение суммы средств от полученных доходов, направляемых на стимулирование труда.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) администрации Тамбовской области от 7 мая 2014 г. N 508 раздел IV настоящего Плана изложен в новой редакции

См. текст раздела в предыдущей редакции

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Наименование мероприятия | Результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|--|--|-----------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, их руководителей и работников | Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 1.2. Оценка эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, и их руководителей | Аналитическая записка начальнику управления культуры и архивного дела области | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 1.3. Внесение изменений в положения об оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных управлению культуры и архивного дела области, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ | Локальные нормативные акты учреждений | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области |

| | | | |
|--|---|---------------------------------|---|
| № 597), нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации (далее - Минкультуры России) и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | | | |
| 1.4. Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления Тамбовской области по разработке примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области | Приказ управления культуры и архивного дела области | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области |
| 1.5. Внесение изменений в положения об оплате труда государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда | Локальные нормативные акты учреждений | Ежегодно, по мере необходимости | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 1.6. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы | Аналитическая записка начальнику управления культуры и архивного дела области, рекомендации главе муниципального образования, информация в Минкультуры России | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 1.7. Привлечение средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня | Отчет в Минкультуры России | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию) |

| | | | |
|---|--|-------------------|--|
| платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | | | |
| 1.8. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций , утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях" | Приказ управления культуры и архивного дела области и локальные акты учреждений культуры | 2015 - 2018 годы | Управление культуры и архивного дела области, заинтересованные органы местного самоуправления и руководители учреждений (по согласованию) |
| 1.9. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) | Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию) |
| 1.10. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры | Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений культуры | 2014 - 2015 годы | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и руководители учреждений (по согласованию) |
| 2. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений | | | |
| 2.1. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений | Ежегодно, по мере | Управление культуры и архивного дела области с |

| | | | |
|--|---|-----------------|--|
| (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | культуры в соответствии с типовой формой (100% от всех заключенных договоров) | необходимость и | участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию) |
| 2.2. Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет | 100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 2.3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Тамбовской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Акты проверок | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 2.4. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5 | Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты, поддержание уровня соотношения Доклад в Минкультуры России в рамках мониторинга | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 2.5. Разработка и утверждение методики оценки | Приказ управления культуры и | Ежегодно | Управление культуры и |

| | | | |
|--|---|-------------------------------|--|
| <p>деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Тамбовской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Тамбовской области, и проведение мониторинга соблюдения данного требования в учреждениях</p> | <p>архивного дела области, муниципальные правовые акты</p> | | <p>архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p> |
| <p>3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p> | | | |
| <p>3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минкультуры России от 28.06.2013 N 920</p> | <p>Нормативные правовые акты Тамбовской области, управления культуры и архивного дела области, локальные нормативные акты учреждений культуры</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)</p> |
| <p>3.2. Анализ лучших практик внедрения показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры</p> | <p>Отчет управления культуры и архивного дела области в администрацию области</p> | <p>Ежегодно, 2 раза в год</p> | <p>Управление культуры и архивного дела области</p> |
| <p>3.3. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников</p> | <p>План мероприятий управления культуры и архивного дела области по повышению квалификации, отчет в Минкультуры России</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию)</p> |

| | | | |
|---|---|-------------------------------|---|
| современным квалификационным требованиям | | | |
| 3.4. Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов работников государственных и муниципальных учреждений культуры Тамбовской области | Приказ управления культуры и архивного дела области | 2015 - 2018 | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию) |
| 3.5. Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, для органов местного самоуправления в Тамбовской области | Приказ управления культуры и архивного дела области | II квартал 2014 года | Управление культуры и архивного дела области |
| 3.6. Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями , утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на "эффективный контракт", трудовые договоры, дополнительные соглашения | Ежегодно, начиная с 2014 года | Государственные (муниципальные) учреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории Тамбовской области |
| 3.7. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Приказ управления культуры и архивного дела области, муниципальные правовые акты, поддержание установленной доли, отчет в Минкультуры России | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |

| | | | |
|---|--|------------------------------------|--|
| 3.8. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных и муниципальных учреждений культуры Тамбовской области до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения | Отчет управления культуры и архивного дела области в Минкультуры России, поддержание соотношения | Ежегодно, начиная с 2015 года | Управление культуры и архивного дела области, органы местного самоуправления (по согласованию) |
| 4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом N 597 | | | |
| 4.1. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы управления культуры и архивного дела области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, и оценке результатов реализации "дорожной карты" | Протоколы заседаний рабочей группы | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области |
| 4.2. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом N 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р, и региональной "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Аналитические справки | Ежеквартально, начиная с 2014 года | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 4.3. Расчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Тамбовской области | Проекты нормативных правовых актов Тамбовской области | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с |

| | | | |
|---|---|--------------------------------------|--|
| расходов на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тамбовской области, в соответствии с Указом N 597 | (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства Тамбовской области (муниципальных образований Тамбовской области) | | участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 4.4. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом N 597 | Формы федерального статистического наблюдения | Ежеквартально, в установленные сроки | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 4.5. Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом N 597 | Доклад управления культуры и архивного дела области в Минкультуры России и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | 1 раз в полугодие | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 4.6. Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Тамбовской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 N 234а "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" | Доклад управления культуры и архивного дела области в Минкультуры России и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | 2 раза в год (31 декабря, 31 июля) | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 4.7. Разработка и утверждение форм мониторинга | Приказ управления культуры и | 2014 год | Управление культуры и |

| | | | |
|--|--|---------------|--|
| реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты" | архивного дела области | | архивного дела области |
| 4.8. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты" | Информация в Минкультуры России | Ежеквартально | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 4.9. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Рекомендации главе муниципального образования, информация в Минкультуры России | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 4.10. Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных "дорожных карт", в том числе мерах по повышению оплаты труда | Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) и профсоюзных организаций |
| 5. Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | | | |
| 5.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" | Приказ управления культуры и архивного дела области | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 5.2. Обеспечение координации работы по реализации | Правовые акты управления | Ежегодно | Управление культуры и |

| | | | |
|--|---|-----------------------|---|
| в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры | культуры и архивного дела области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тамбовской области | | архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 5.3. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов | | 1 полугодие 2014 года | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 5.4. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественных советов | Правовые акты управления культуры и архивного дела области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тамбовской области | Постоянно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 5.5. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Тамбовской области | 2 полугодие 2014 года | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию) |
| 5.6. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | II квартал 2014 года | Учреждения культуры Тамбовской области |
| 5.7. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими | Публикация, в том числе в сети Интернет, рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры | IV квартал 2015 года | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и |

| | | | |
|--|---|-------------------|---|
| документами | | | учреждений (по согласованию) |
| 5.8. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием телекоммуникационной сети Интернет в функционировании независимой оценки качества организаций культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления и учреждений (по согласованию) |
| 5.9. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, подготовка отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 N 234а | Ежегодно | Управление культуры и архивного дела области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) |
| 5.10. Обсуждение хода реализации региональной "дорожной карты" на заседаниях трехсторонней комиссии; мероприятия по проведению в трудовых коллективах разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на коллективах; анализ обращений "эффективный контракт"; мероприятия по разработке и реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации "дорожной карты" | Протокол заседания, соглашение комиссии; проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах | 1 раз в полугодие | Управление культуры и архивного дела области, органы местного самоуправления муниципальных образований (по согласованию) |

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) администрации Тамбовской области от 7 мая 2014 г. N 508 раздел V настоящего Плана изложен в новой редакции

См. текст раздела в предыдущей редакции

V. Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Тамбовской области (процентов):

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 80,3 | 80,3 | 80,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

Численность работников учреждений культуры области (тыс. человек):

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 4,8 | 3,4 | 3,2 | 3,2 | 3,1 | 3,0 | 3,0 |

Показатели нормативов региональной "дорожной карты" приводятся в [приложении](#) к "дорожной карте".

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) администрации Тамбовской области от 7 мая 2014 г. N 508 настоящий План дополнен приложением

**Приложение
к [Плану](#)
мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения, направленные на
повышение эффективности сферы
культуры Тамбовской области
в 2013 - 2018 г.г."**

Показатели
нормативов региональной "дорожной карты"

Субъект Российской Федерации: Тамбовская область
Категория работников: Работники учреждений культуры

| Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 - 20 16 годы | 2014 - 20 18 годы |
|--|------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 225 | 298 | 327 | 334 | 337 | 340 | 342 | х | х |
| 2. Число получателей услуг, человек | 1083064 | 1072341 | 1062600 | 1053600 | 1044300 | 1034700 | 1025000 | х | х |
| 3. Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 4803 | 3598 | 3245 | 3150 | 3100 | 3040 | 3000 | х | х |
| 4. Численность населения субъекта Российской | 1083064 | 1072341 | 1062600 | 1053600 | 1044300 | 1034700 | 1025000 | х | х |

| | | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---|---|
| Федерации, человек | | | | | | | | | |
| 5. Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: | | | | | | | | | |
| 5.1. по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы | x | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | x | x |
| 5.2. по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", % | x | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | x | x |
| 5.3. по Тамбовской области, % | x | 80,3 | 80,3 | 80,3 | 82,4 | 100 | 100 | x | x |
| 6. Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей | 16866 | 19099 | 21000 | 23050 | 25180 | 27800 | 30700 | x | x |
| 7. Темп роста к предыдущему году, % | x | 113 | 110 | 110 | 109 | 110 | 110 | x | x |
| 8. Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 10000 | 15343 | 16863 | 18509 | 20748 | 27800 | 30700 | x | x |
| 9. Темп роста к предыдущему году, % | x | 153 | 110 | 110 | 109 | 137 | 110 | x | x |
| 10. Доля средств от приносящей доход | x | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | x | x |

| | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | | | | | | | | | |
| 11. Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 12. Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 750,0 | 810,0 | 854,9 | 910,9 | 1004,9 | 1320,4 | 1439,0 | 2770,7 | 5530,1 |
| 13. Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей в том числе: | х | 60,5 | 44,4 | 100,4 | 194,4 | 509,9 | 628,5 | 339,2 | 1477,6 |
| 13.1. за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | х | 58,4 | 39,4 | 95,4 | 186,4 | 484,9 | 593,5 | 321,2 | 1399,6 |
| 13.1.1. включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. рублей), из них: | х | 20,7 | 12,3 | 26,0 | 50,0 | 130,0 | 150,0 | 88,3 | 368,3 |
| 13.1.2. от реструктуризации сети, млн. рублей | х | 0,7 | 1,0 | 2,0 | 10,0 | 20,0 | 35,0 | 13,0 | 68,0 |
| 13.1.3. от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей | х | 5,0 | 5,0 | 9,0 | 15,0 | 35,0 | 35,0 | 29,0 | 99,0 |
| 13.1.4. от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х | 15,0 | 6,3 | 15,0 | 25,0 | 75,0 | 80,0 | 46,3 | 201,3 |

| | | | | | | | | | |
|---|---|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 13.2. за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | х | 2,1 | 5,0 | 5,0 | 8,0 | 25,0 | 35,0 | 18,0 | 78,0 |
| 13.3. за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14. Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 13.1+13.2+13.3) | х | 60,5 | 44,4 | 100,4 | 194,4 | 509,9 | 628,5 | 339,2 | 1477,6 |
| 15. Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 13.1.1/стр. 14 * 100%) | х | 34,2 | 27,7 | 25,9 | 25,7 | 25,5 | 23,9 | 26,0 | 25,0 |

* - прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.